

# Ekonomiczny Uniwersytet Dziecięcy



**Tytuł**

**Pokolenia na rynku pracy  
Trendy i prognozy**

**Prowadzący**  
dr Agnieszka Pietrus-Rajman, prof. UEW

**Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu**

Data: 28.10.2024 r.



- ❑ Rynek pracy – trendy i prognozy (wybór)
- ❑ Rynek pracy – wyzwania (wybór)
- ❑ Pokolenia na rynku pracy



Źródło: wygenerowane przez AI

# Rynek pracy - trendy i prognozy



[To zdjęcie](#), autor: Nieznany autor, licencja: [CC BY-SA](#)

## 6 kluczowych trendów:

### 1. wzrost roli kompetencji

- unikatowe umiejętności związane z nowymi branżami i stanowiskami np. inżynier sztucznej inteligencji
- duże znaczenie kompetencji miękkich: umiejętność pracy zespołowej, zdolności komunikacyjne, adaptacyjne, wnikliwość, dobra organizacja pracy i motywacja

### 2. elastyczne modele pracy kluczowe dla przyciągania talentów

- rozwój pracy zdalnej, hybrydowej, modelu *work from anywhere* czy rozwiązania *workation* oraz praca stacjonarna
- elastyczne rozbudowywanie zespołów, zespoły rozproszone, wzrost różnorodności

Źródło: <https://www.hays.pl/blog/insights/swiatowe-trendy-na-ryнку-pracy-w-roku-2024>, dostęp 24.10.2024

## 6 kluczowych trendów:

### 3. **rosnąca rola sztucznej inteligencji i technologii cyfrowych**

- niezbędne stałe doskonalenie umiejętności technicznych i cyfrowych przez pracowników
- obecnie na całym świecie AI wykorzystywana jest jako wsparcie w pisaniu, wykonywaniu nieangażujących, powtarzalnych zadań – np. administracyjnych, parafrazie tekstów, tworzeniu treści i grafik czy pisaniu i debugowaniu kodu

### 4. **różnorodność i inkluzywność (DEI = Diversity, Equity & Inclusion )**

- firmy będą się skupiać na tworzeniu inkluzywnych miejsc pracy promując różnorodność wiekową, kulturową i płciową
- środowisko pracy równe dla wszystkich, głosy wszystkich osób są słyszane

Źródło: <https://www.hays.pl/blog/insights/swiatowe-trendy-na-ryнку-pracy-w-roku-2024>, dostęp 24.10.2024

## 6 kluczowych trendów:

- 5. zatrudnienie czasowe i kontraktowe ← niepewność gospodarcza**
  - pracodawcy poszukujący konkretnych umiejętności lub wsparcia w rozwoju konkretnego produktu czy usługi
  - zatrudnienie zewnętrzne w oparciu o pracę tymczasową, outsourcing usług czy kontrakt B2B
  
- 6. rozwój zespołów wielopokoleniowych**
  - obecnie na rynku pracy aktywne są 4 pokolenia: Baby Boomers, pokolenie X, pokolenie Y i Z
  - kluczowe jest zintegrowanie najstarszych i najmłodszych pracowników oraz pogodzenie ich odmiennych umiejętności, potrzeb i stylów pracy

Źródło: <https://www.hays.pl/blog/insights/swiatowe-trendy-na-ryнку-pracy-w-roku-2024>, dostęp 24.10.2024

# Rynek pracy - wyzwania



Źródło: wygenerowane przez AI

6 kluczowych wyzwań wynikających z dynamicznych zmian technologicznych, demograficznych i społecznych:

## 1. automatyzacja i sztuczna inteligencja

- konieczność stałego podnoszenia kwalifikacji (LLL)
- możliwość redukcji niektórych stanowisk pracy, co budzi obawy o przyszłość zatrudnienia

## 2. starzenie się społeczeństw

- w wielu branżach brak wykwalifikowanych pracowników, co utrudnia rozwój przedsiębiorstw
- problem widoczny szczególnie w sektorach technologicznych i inżynierskich

Źródło: <https://businessinsider.com.pl/praca/wyzwania-i-trendy-na-rynku-pracy-w-2025-roku/9msxwnk>,  
<https://www.devire.pl/blog/polski-rynek-pracy-trendy-prognozy-dla-regionow/>, dostęp 23.10.2024



6 kluczowych wyzwań wynikających z dynamicznych zmian technologicznych, demograficznych i społecznych:

### 3. niedobór wykwalifikowanych pracowników

- konieczność stałego podnoszenia kwalifikacji (LLL)
- możliwość redukcji niektórych stanowisk pracy, co budzi obawy o przyszłość zatrudnienia

### 4. elastyczność pracy

- pracownicy w coraz większym stopniu oczekują elastycznych form zatrudnienia
- konieczność dostosowania modeli pracy

Źródło: <https://businessinsider.com.pl/praca/wyzwania-i-trendy-na-ryнку-pracy-w-2025-roku/9msxwnk>,  
<https://www.prawo.pl/kadry/wyzwania-i-slabosci-polskiego-ryнку-pracy,513249.html/>, dostęp 23.10.2024

6 kluczowych wyzwań wynikających z dynamicznych zmian technologicznych, demograficznych i społecznych:

**5. równowaga między życiem zawodowym a prywatnym**

- coraz większe znaczenie work-life balance dla pracowników
- konieczność tworzenia przyjaznego środowiska pracy i wspierania dobrostanu pracowników

**6. zarządzanie różnorodnością i inkluzywnością**

- uważa się, że tworzenie miejsc pracy, które promują różnorodność ma podstawowe znaczenie dla innowacyjności i kreatywności (wielość perspektyw)
- konieczność aktywnego działania na rzecz równości i integracji

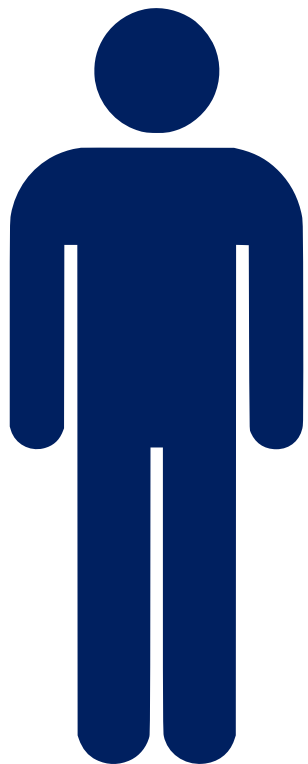
Źródło: <https://businessinsider.com.pl/praca/wyzwania-i-trendy-na-ryнку-pracy-w-2025-roku/9msxwnk>,  
<https://www.devire.pl/blog/polski-rynek-pracy-trendy-prognozy-dla-regionow/>, dostęp 23.10.2024

# Rynek pracy - pokolenia

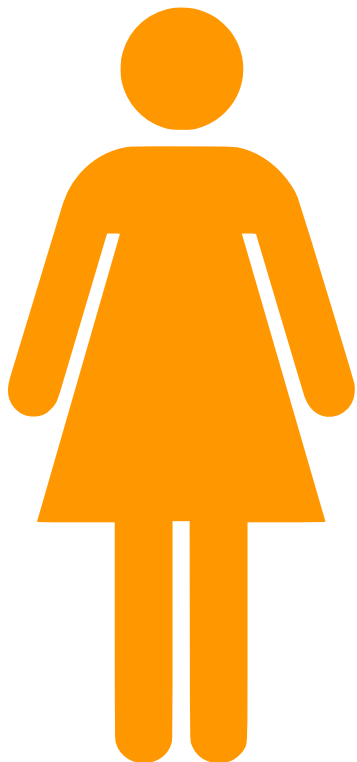


Źródło: wygenerowane przez AI

# Rynek pracy - 4 pokolenia



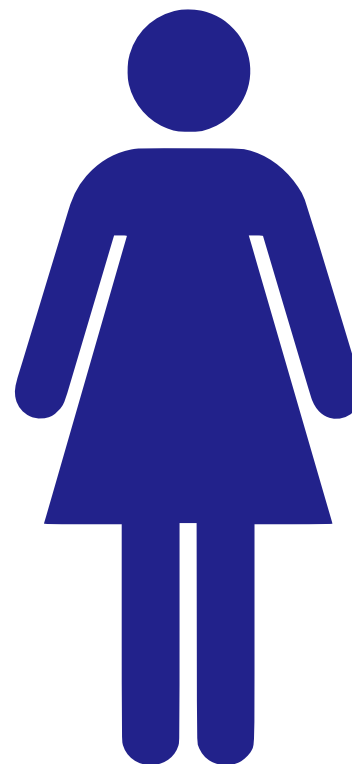
BABY BOOMERS  
(1945-1964)



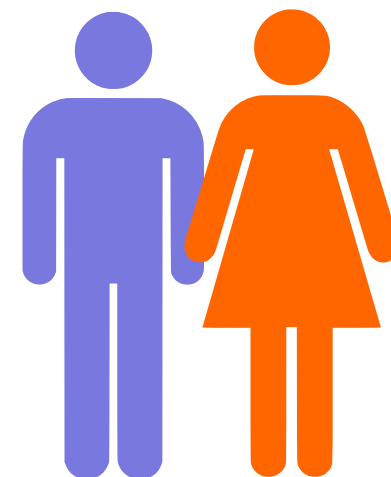
POKOLENIE X  
(1965-1980)



POKOLENIE Y  
(1981-1995)



POKOLENIE Z  
(1996-2010)



POKOLENIE ALFA  
(2011-2025)

Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://zarzadzaniemiekiem.pociagdokariery.pl/pokolenia-w-pracy/>, dostęp 22.10.2024

# Rynek pracy - 4 pokolenia



Różnice między pokoleniami wynikają z wielu czynników, które wpływają na sposób myślenia i zachowania m.in.:

- doświadczeń życiowych
- zdolności komunikacyjnych
- przekonań, postaw i podzielanego systemu wartości
- warunków ekonomicznych
- wykształcenia
- zmian w systemach edukacji i stylu wychowania
- dostępu do internetu i umiejętności wykorzystywania technologii
- wydarzeń historycznych
- ...

# Rynek pracy - pokolenia/cechy



| BABY BOOMERS<br>(1945-1964)  | POKOLENIE X<br>(1965-1980)  | POKOLENIE Y<br>(1981-1995)  | POKOLENIE Z<br>(1996-2011)  |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• duża lojalność</li><li>• etos pracy</li><li>• dystans i hierarchia</li><li>• zaangażowanie</li><li>• poświęcenie pracy</li><li>• sformalizowana komunikacja</li><li>• duże doświadczenie</li><li>• niechęć do zmian</li><li>• dojrzałość emocjonalna</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• lojalność</li><li>• praca jest ważna</li><li>• cenią kulturę hierarchiczną</li><li>• gotowi do poświęceń</li><li>• większa wypłata kosztem czasu wolnego</li><li>• słabe akceptowanie zmian</li><li>• doświadczenie</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• mniejsza lojalność</li><li>• work-life balance</li><li>• poczucie własnej wartości</li><li>• partnerskie relacje z przełożonym</li><li>• łatwo akceptują zmiany</li><li>• elastyczność</li><li>• komunikatywność</li><li>• orientacja na współpracę</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• słabo lojalni</li><li>• liczy się własny dobrostan</li><li>• trudno zdobyć ich zaufanie</li><li>• oczekują zmian i swobody</li><li>• duże oczekiwania</li><li>• ważna stała informacja zwrotna</li><li>• cenią wyzwania</li></ul> |

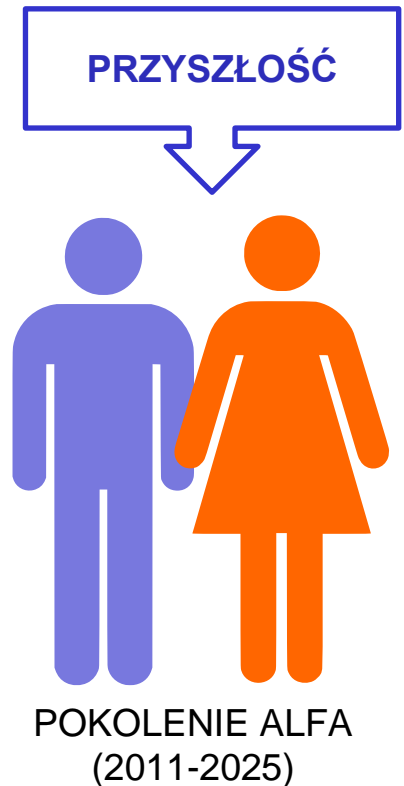
Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://zarządzaniewiekim.pociagdokariery.pl/pokolenia-w-pracy/>, dostęp 22.10.2024

# Rynek pracy - pokolenia



Pokolenie Alfa nazywana również: pokoleniem ekranu (*generation Glass*), dziećmi Google'a (*Google kids*) i koronialsami (*pokoleniem COVID-u*).

**Co jest charakterystyczne dla pokolenia ALFA?**



Źródło: opracowanie własne na podstawie *Pokolenie alpha: jakie to roczniki? Co je charakteryzuje?* | Mbridge, dostęp 22.10.2024

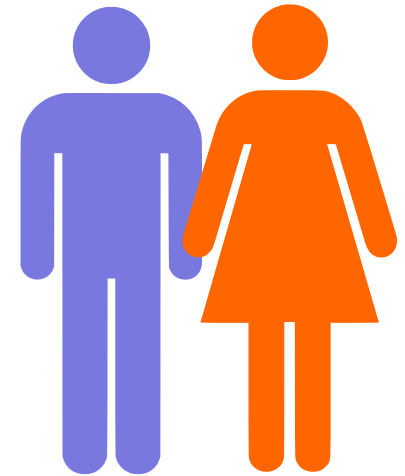
# Rynek pracy - pokolenia



Co jest charakterystyczne dla pokolenia ALFA?



mentimeter.com  
**26136214**



POKOLENIE ALFA  
(2011-2025)



# Rynek pracy - pokolenie ALFA



## Co jest charakterystyczne dla pokolenia ALFA?

### ❑ **Technologia:**

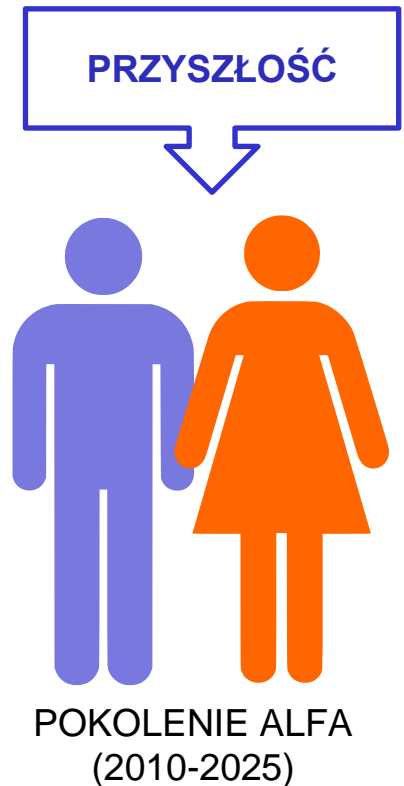
- pierwsze pokolenie, które od urodzenia jest w pełni zanurzone w technologii cyfrowej (smartfony, tablety i asystenci głosowi są naturalną częścią życia)

### ❑ **Edukacja:**

- korzystanie z zaawansowanych technologii edukacyjnych, takich jak e-learning, aplikacje edukacyjne i interaktywne tablice → wpływa na sposób przyswajania wiedzy

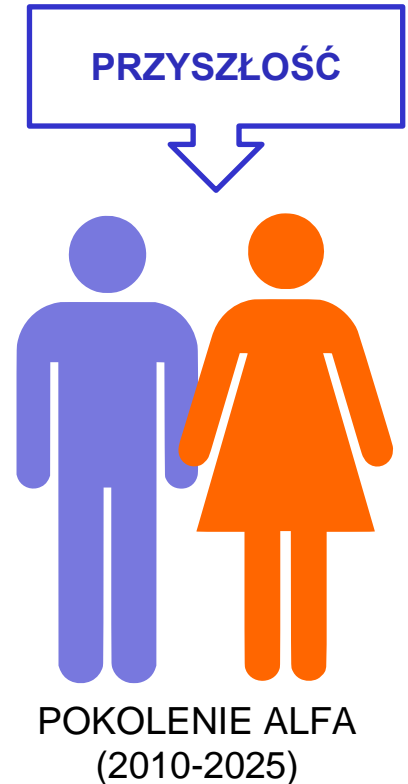
### ❑ **Komunikacja:**

- korzysta z komunikacji wizualnej (filmy, infografiki, platformy wideo np. YouTube i TikTok)



## Co jest charakterystyczne dla pokolenia ALFA?

- ❑ **Świadomość społeczna i ekologiczna:**
  - dorasta w czasach, gdy zmiany klimatyczne i zrównoważony rozwój są kluczowymi tematami globalnymi → wpływ na system wartości i priorytety
- ❑ **Styl życia i wartości:**
  - jest jeszcze bardziej inkluzywne od pokolenia Z i otwarte na różnorodność, a także bardziej świadome znaczenia zdrowia psychicznego



# Pokolenia na rynku pracy

## Trendy i prognozy



Źródło: wygenerowane przez AI

**DZIĘKUJĘ  
ZA UWAGĘ!**

dr Agnieszka Pietrus-Rajman, prof. UEW